

Verkort jaarverslag 2025

Op 5 juni 2026 is door het Bestuur van Pensioenfonds Rockwool het jaarverslag over 2025 vastgesteld. In deze verkorte weergave staan de belangrijkste ontwikkelingen en kerncijfers van het pensioenfonds in 2025.

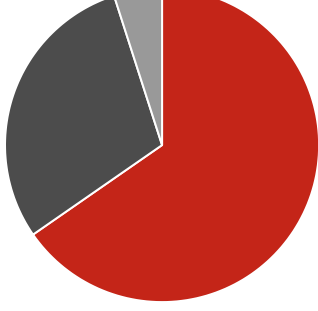
Naast financiële informatie zijn in het volledige jaarverslag ook de verslagen van het bestuur, de visitatiecommissie en het verantwoordingsorgaan opgenomen.

Deelnemers 3.310

Het pensioenfonds betaalt maandelijks pensioen aan 1.128 gepensioneerden. Er zijn 1.206 deelnemers die pensioen opbouwen en 976 gewezen deelnemers hebben nog aanspraak op een toekomstig pensioen van ons pensioenfonds.



● Gepensioneerden ● Deelnemers ● Gewezen deelnemers



€ 444 mln

Dit is het vermogen waaruit de pensioenen worden betaald. Het vermogen was eind 2025 voor

- 66% belegd in obligaties,
- 30% in aandelen en
- iets minder dan 5% in onroerend goed.



€ 355,2 mln

De waarde van alle toekomstige pensioenuitkeringen: het bedrag wordt elk jaar opnieuw berekend.



- € 9 mln

In 2025 heeft het pensioenfonds € 9 mln verlies geleden op de beleggingen. Dat bedrag staat voor een rendement van -2,0%.



€ 11,2 mln

Per maand betaalt het pensioenfonds zo'n € 930.000 aan pensioenen. Per jaar is dat bijna € 11,2 mln.

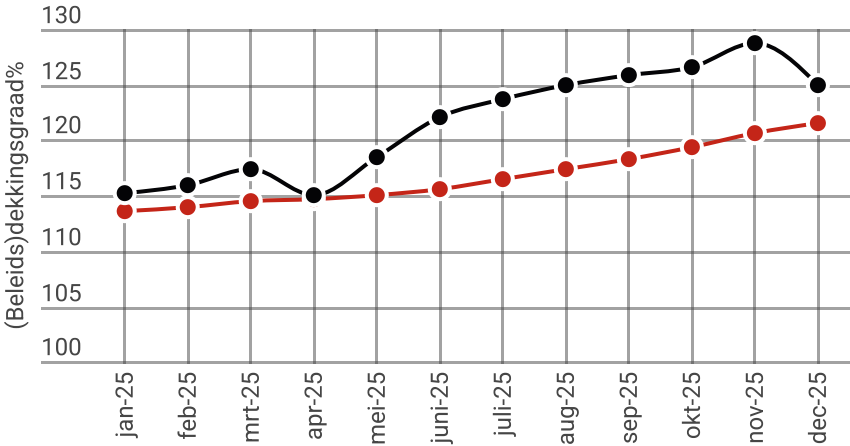


€ 15,6 mln

De gezamenlijke pensioenpremie van werkgever en werknemers was in 2025 € 15,6 mln.

121,6%

De beleidsdekkingsgraad geeft de financiële situatie van het pensioenfonds weer. Het percentage toont de gemiddelde verhouding van de laatste 12 maanden tussen het vermogen en de pensioen verplichtingen. De beleidsdekkingsgraad was eind 2025 121,6%.



4,75%

De pensioenen zijn per 1 januari 2026 verhoogd met 4,75% voor deelnemers en met 3,27% voor gewezen deelnemers en gepensioneerden.

Financiële positie en rendementen

Voor Pensioenfonds Rockwool was 2025 een lastig beleggingsjaar. Toch is de financiële positie van het pensioenfonds in 2025 duidelijk verbeterd, ondanks een negatief totaalrendement. Deze verbetering komt onder andere door de gestegen rente en de daarmee samenhangende daling van de waarde van de pensioenverplichtingen.

Het rendement op de totale beleggingsportefeuille kwam in 2025 uit op -2,0%. Hoewel dit een negatief resultaat is, presteerde het pensioenfonds beter dan de benchmark van -4,6%. De verschillen tussen de beleggingscategorieën waren groot: obligaties hadden een rendement van -9,3%, aandelen scoorden 16,8% en vastgoed steeg 5%. Hoewel het negatieve totaalrendement op het eerste gezicht ongunstig lijkt, moet dit in samenhang worden gezien met de ontwikkeling van de dekkingsgraad. Een stijgende rente heeft namelijk een dubbele werking: de waarde van obligaties daalt, maar dat geldt ook voor de verplichtingen. Per saldo leidde dit tot een flinke verbetering van de financiële positie van het pensioenfonds.

De dekkingsgraad was eind 2025 125,1%, tegenover 114,0% eind 2024. Ook de beleidsdekkingsgraad, die bepalend is voor beleidsbeslissingen zoals toeslagverlening, steeg van 113,1% naar 121,6%. Hiermee bevindt het pensioenfonds zich ruimschoots boven het vereiste eigen vermogen waardoor geen sprake is van een reservetekort en er financiële ruimte is voor toeslagen. Dankzij de stijging van de beleidsdekkingsgraad en de tijdelijke verruiming van de wettelijke regels kon het pensioenfonds de pensioenen per 1 januari 2026 verhogen met 4,75% voor werknemers van ROCKWOOL en 3,27% voor gepensioneerden en voormalig werknemers. Bij het toekennen van de indexatie is rekening gehouden met de houdbaarheid op langere termijn en de aanstaande overgang naar het nieuwe pensioenstelsel.

De uitvoeringskosten zijn flink gestegen. Dat is vrijwel volledig veroorzaakt door de voorbereiding op het nieuwe pensioenstelsel. De kosten per deelnemer zijn toegenomen tot € 1.067. In 2024 bedroegen de kosten per deelnemer nog € 617. Deze kosten zijn een belangrijk aandachtspunt voor het bestuur.

Het belegd vermogen van het pensioenfonds bedroeg ultimo 2025 circa € 438 miljoen, een lichte daling ten opzichte van het voorgaande jaar. De totale technische voorzieningen namen af tot circa € 355 miljoen, mede door de genoemde renteontwikkeling. Het pensioenfonds realiseerde in 2025 een totaal resultaat van € 33,5 miljoen, dat volledig aan de reserves is toegevoegd. Hierdoor nam de algemene reserve toe tot circa € 89 miljoen.

Nieuwe pensioenregeling

De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel vormde in 2025 een centraal en intensief traject voor het pensioenfonds. In 2025 heeft het bestuur, samen met haar uitbestedingspartijen, opnieuw hard gewerkt aan het voorbereiden van een succesvolle en beheerste overgang per 1 juli 2027. In Pensioennieuws is daar meer informatie over opgenomen.

In februari 2025 is het transitieplan door sociale partners vastgesteld en aan het pensioenfonds aangeboden ter uitvoering. In het transitieplan staat de door sociale partners gewenste nieuwe pensioenregeling en wijze waarop overgang naar die nieuwe regeling moet gebeuren. Het bestuur van het pensioenfonds heeft vervolgens de eigen, wettelijke verantwoordelijkheid om dit transitieplan te beoordelen. Daarbij ligt de nadruk op twee kernvragen: is de regeling uitvoerbaar en is zij evenwichtig voor alle betrokken groepen deelnemers. Dit betekent dat het bestuur zorgvuldig toetst of de belangen van actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden in voldoende mate zijn gewaarborgd en dat er geen sprake is van een onevenredige benadeling van specifieke groepen.

Ter voorbereiding op deze beoordeling is in eerdere jaren al gestart met diverse voorbereidende trajecten, die in 2025 verder zijn afgerond of verdiept. Zo is in 2025 het onderzoek naar de kwaliteit van de deelnemersgegevens (datakwaliteit) afgerond. Dit is van groot belang, omdat bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel de bestaande aanspraken worden omgerekend naar individuele pensioenvermogens. Een correcte en volledige dataset is daarbij essentieel, omdat fouten achteraf moeilijk te herstellen zijn.

Daarnaast is in 2025 gestart met het opstellen van het implementatieplan, waarin wordt vastgelegd op welke wijze de overgang technisch, juridisch en operationeel zal plaatsvinden. Hierbij wordt intensief samengewerkt met uitvoeringsorganisatie AZL en externe adviseurs, waarbij ook gebruik wordt gemaakt van de ervaringen van andere pensioenfondsen die eerder zijn overgestapt naar het nieuwe pensioenstelsel.

De transitiedatum voor Pensioenfonds Rockwool is vastgesteld op 1 juli 2027. In de aanloop daarnaartoe staat 2026 opnieuw in het teken van verdere uitwerking, afstemming met toezichthouders en het voorbereiden van de daadwerkelijke implementatie. Een belangrijk onderdeel daarbij is ook de communicatie richting deelnemers. Het pensioenfonds heeft een specifiek communicatieplan om deelnemers tijdig en begrijpelijk te informeren over de gevolgen van de overgang voor hun persoonlijke pensioensituatie.

Diverse onderwerpen in 2025

Naast de financiële positie en de nieuwe pensioenregeling is in 2025 nog aan verschillende andere onderwerpen aandacht besteed. Wij lichten er een aantal uit.

Het pensioenfonds probeert veel aandacht te geven aan duidelijke communicatie richting deelnemers over de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Het pensioenfonds heeft hiervoor een communicatieplan opgesteld dat onderdeel uitmaakt van het transitieplan. Het beschrijft op welke wijze deelnemers tijdig en begrijpelijk worden geïnformeerd over de voortgang van de transitie, de mogelijke gevolgen voor hun persoonlijke pensioensituatie en de keuzes die zij op termijn kunnen maken. Daarbij wordt rekening gehouden met de verschillende doelgroepen binnen het pensioenfonds omdat de gevolgen van de overgang voor iedere groep anders kunnen uitpakken.

De communicatie verloopt onder meer via nieuwsbrieven, de website, het deelnemersportaal en het Uniform Pensioenoverzicht (UPO). Daarbij is het uitgangspunt dat informatie wordt afgestemd op de verschillende doelgroepen. In 2026 wordt deze communicatie verder uitgebreid en meer toegespitst op de concrete gevolgen van de nieuwe regeling. Ook geeft het pensioenfonds invulling aan de wettelijke verplichting tot keuzebegeleiding, zodat deelnemers worden ondersteund bij het maken van passende pensioenkeuzes.

In 2025 zijn zes klachten van deelnemers ontvangen, met name over de financiële situatie, informatievoorziening en pensioenuitkeringen. Alle klachten zijn zorgvuldig behandeld en indirect, dat wil zeggen na het eerste contactmoment, afgehandeld. Het pensioenfonds is sinds 1 januari 2024 aangesloten bij de Geschilleninstantie Pensioenen (GIP), die als onafhankelijk loket fungeert voor verdere geschilbeslechting. Het klachtenproces is aangescherpt en klachten worden systematisch geregistreerd en opgevolgd. De kwaliteit van de klachtafhandeling wordt als zeer goed aangemerkt.

Tot slot kijkt het pensioenfonds in het kader van de transitie ook nadrukkelijk naar de langere termijn. De overgang naar het nieuwe pensioenstelsel valt samen met een bredere strategische heroriëntatie, waarbij wordt onderzocht welke uitvoeringsvorm na de transitie het beste aansluit bij de belangen van de deelnemers. Gegeven de relatief beperkte schaal van het pensioenfonds en de toenemende eisen vanuit wet- en regelgeving en toezicht, wordt daarbij ook gekeken naar mogelijke samenwerking of aansluiting bij een andere pensioenuitvoerder.

Het complete jaarverslag is te lezen op de website van het pensioenfonds: www.pensioenfondsworthool.nl. Voor vragen over het jaarverslag of het pensioenfonds kan contact worden opgenomen met het bestuursbureau: pensioenfondsworthool.nl of 0475-353079.