

PensioenNieuws

Uitgave voor deelnemers - nummer 42 juli 2026

**Geeft DNB
akkoord? Dan
stappen we over
op 1 juli 2027.**

pensioenfonds ♦ ♦ ♦ **ROCKWOOL®**

Afspraken en plannen voor je nieuwe pensioen zijn bekend

Zoals het er nu naar uitziet stappen wij op 1 juli 2027 over op een nieuwe pensioenregeling. De afspraken die sociale partners hierover hebben gemaakt, staan in het transitieplan. Wij hebben nu ook een 'implementatieplan' en een 'communicatieplan' gemaakt.

Plan voor de uitvoering

We hebben een plan gemaakt om de nieuwe pensioenregeling uit te gaan voeren: het implementatieplan. We moeten bijvoorbeeld onze administratie en computersystemen aanpassen. Ook moeten we je (opgebouwde) pensioen in de pensioenregeling die er nu is, omrekenen naar je 'nieuwe' pensioen. Daarnaast moeten we waarborgen dat alle gegevens die overgezet worden goed zijn. In het implementatieplan lees je hoe we dat gaan doen.

Plan om jou op de hoogte te houden

We willen jou zo goed mogelijk informeren over de nieuwe regeling. Daarom hebben we een communicatieplan gemaakt. Dit is een onderdeel van het implementatieplan. In het communicatieplan staat hoe we jou (persoonlijke) informatie over je pensioen geven en wanneer we dat doen.

Beoordeling door toezichthouders

Het implementatieplan en communicatieplan hebben we naar de toezichthouder gestuurd: De Nederlandsche Bank (DNB). De Autoriteit Financiële Markten (AFM) beoordeelt het communicatieplan. Het oordeel van de AFM neemt DNB weer mee in de beoordeling van het implementatieplan. Als DNB besluit dat het implementatieplan uitgevoerd kan worden, dan kan de nieuwe pensioenregeling op 1 juli 2027 ingaan.

Meer weten over de nieuwe regels voor pensioen?

Kijk dan op de nieuwe pagina

'De nieuwe pensioenregeling'.

Lees meer over deze pagina op pagina 2.

**Zoveel
mogelijk
digitaal**

We gaan de komende tijd steeds meer informatie geven over de nieuwe pensioenregeling. Dit doen we het liefst digitaal. Geef daarom je privé e-mailadres aan ons door via www.mijnpensioencijfers.nl/rockwool.



Nu op onze website: alles over de nieuwe pensioenregeling

De overstap naar de nieuwe pensioenregeling heeft gevolgen voor jou. Daarom is het belangrijk dat je voldoende informatie krijgt over de veranderingen. Vanaf nu is alle informatie beschikbaar op een speciaal deel van onze website.

We werken hard aan de voorbereiding op de nieuwe pensioenregeling. Onderdeel hiervan is dat we jou duidelijke informatie bieden. Daarom hebben we alle informatie handig bij elkaar gezet op onze website.



Waarom nieuwe regels voor pensioen?

Op 1 juli 2023 ging de Wet toekomst pensioenen in. Je leest waarom deze wet er kwam.



Wat blijft hetzelfde?

Niet alles verandert met de nieuwe pensioenregeling. Sterke punten blijven.



Wat verandert er?

Hier staan de belangrijkste veranderingen overzichtelijk op een rij.



Wat kun je wanneer van ons verwachten?

In een tijdlijn zie je wat er wanneer staat te gebeuren.



Jouw vraag, het antwoord van Pensioenfonds Rockwool

Een overzicht met de meestgestelde vragen én de antwoorden.



Waardeoverdracht

Lees wat je kunt doen als je van baan wisselt.

Neem een kijkje op de nieuwe pagina

Ga naar www.pensioenfondsrockwool.nl/nieuwe-pensioenregeling. Of scan deze QR-code.



Wil jij meepraten over jouw pensioen? Meld je dan aan voor het deelnemerspanel

Met de nieuwe regels voor pensioen veranderen een aantal dingen, maar er blijft ook veel hetzelfde. Hoe kunnen we jou hierover het beste informeren? We horen graag van je hoe je hierover denkt. Praat mee en meld je aan voor ons online panel! Neem hiervoor contact met ons op door een mail te sturen naar pensioenfonds@rockwool.nl of te bellen naar 0475-353079.



Een solidaire premiereregeling, wat is dat?

De nieuwe pensioenregeling is een 'premiereregeling'. Dat betekent dat de sociale partners afspraken hebben gemaakt over de inleg voor je pensioen (de premie). De afspraken gaan dus niet over de hoogte van je pensioen.

Je legt samen met je werkgever elke maand een bedrag in voor je pensioen. Je werkgever houdt het bedrag dat je inlegt in op je bruto-salaris, net als nu. Deze inleg wordt belegd. Ook dat verandert niet. Het kapitaal voor je pensioen groeit door de inleg en door de resultaten van de beleggingen.

Solidaire premiereregeling

De sociale partners hebben gekozen voor de 'solidaire premiereregeling'. Deze regeling heeft 2 belangrijke kenmerken:

- We beleggen het geld voor de pensioenen als één geheel. We houden daarbij rekening met verschillende leeftijdsgroepen. We verdelen de resultaten van de beleggingen zo dat de kans op verlaging van de pensioenen van de gepensioneerden klein is, of zo klein mogelijk.
- Er gaat geld naar een reserve. Het fonds kan deze reserve gebruiken om te voorkomen dat de pensioenuitkeringen in een jaar omlaag gaan. Er is geen garantie dat de pensioenen nooit omlaag gaan.

In een video leggen we uit wat de solidaire premiereregeling voor jou betekent. Ga naar www.pensioenfondsrockwool.nl/wat-verandert-er. Of scan de QR-code.



Wat is de compensatieregeling?

Compensatie is een financiële tegemoetkoming in het nadeel dat sommige deelnemers hebben door de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Sociale partners maakten afspraken over de compensatie. Zij bepaalden welke deelnemers in aanmerking komen voor compensatie en om hoeveel compensatie het gaat. Dit laatste is pas zeker zodra alle financiële gegevens bekend zijn na de datum van de overstap.

Hoeveel compensatie?

Hoeveel compensatie iemand krijgt, is afhankelijk van een aantal zaken:

- het verschil tussen je pensioenopbouw in de huidige regeling en de verwachte opbouw in de nieuwe regeling;
- je pensioengrondslag (het deel van het jaarsalaris dat meetelt voor je pensioen);
- de rente;
- onze financiële situatie op 1 juli 2027. Op dat moment berekenen we hoeveel fondsvermogen er is om te compenseren.

Waarom compensatie?

In de huidige regeling bouwt een jongere werknemer voor een even hoog percentage pensioen op als een oudere werknemer met hetzelfde salaris. In de nieuwe regeling levert de inleg voor je pensioen meer pensioen op als je jong bent. Ben je ouder? Dan levert de inleg minder pensioen op.

De nieuwe manier van opbouwen is gunstig voor jongeren. We kunnen hun inleg namelijk nog lang beleggen. Voor mensen die bijna met pensioen gaan, maakt de overstap niet zo veel verschil. Zij hebben het grootste deel van hun pensioen al opgebouwd.

De overstap is vooral voor de middengroep minder gunstig. Zij hebben door de nieuwe manier van opbouwen veel minder tijd dan jongeren om hun inleg te laten groeien op basis van de beleggingen. Dus hoe dichter je bij je pensioenleeftijd zit, hoe minder compensatie je nodig heeft.

Wanneer is bekend of en hoeveel compensatie ik krijg?

- In het voorjaar van 2027 ontvang je een 1ste berekening. Dit is een inschatting van je pensioen volgens de nieuwe regeling. In deze berekening staat of je voor compensatie in aanmerking komt en op hoeveel dit is geschat.

- Enkele maanden na de overstap volgt een 2de, definitieve berekening. Hierin zie je precies of je compensatie krijgt en hoeveel. De compensatie voegen we dan toe aan je kapitaal voor pensioen.

Veranderingen in je werk of privéleven

Sommige veranderingen hebben invloed op de compensatie. Kom je in aanmerking voor compensatie en krijg je te maken met bijvoorbeeld een andere baan? Dan kan dit gevolgen hebben voor je pensioen. Op de website kun je in de komende maanden meer informatie hierover vinden.

Nieuws uit het bestuur en overige actualiteiten

Nieuws over je pensioen en het pensioenfonds staat op onze website. Kijk daarom regelmatig op www.pensioenfondsrockwool.nl

Nieuwe bestuurder namens werknemers

Op 31 maart 2026 is Erwin Bosman teruggetreden als bestuurslid in verband met de benoeming als nieuwe voorzitter bij Pensioenfonds Horeca en Catering. Het bestuur heeft, op voordracht van de werknemersleden in het verantwoordingsorgaan, Sjaak-Jan Baars als nieuwe bestuurder en voorzitter van de beleggingsadviescommissie benoemd. Sjaak-Jan Baars (1960) heeft een langjarige ervaring in vermogensbeheer bij de Rabobank. Daar was hij ook lid van het pensioenfondsbestuur. Hij is momenteel ook werkzaam als beheerder van een beleggingsfonds en als lid van de raad van toezicht betrokken bij Pensioenfonds Medewerkers Apothekers.

Herbenoeming Verantwoordingsorgaan

Per 1 juli was er een vacature voor een werknemerslid in het verantwoordingsorgaan. Door het bestuur is Kirstin Goossens herbenoemd voor een nieuwe zittingstermijn.

Financiële situatie

Ondanks de oorlog in het Midden-Oosten is de dekkingsgraad dit jaar flink gestegen. Per eind mei was de dekkingsgraad 128,1% (eind 2025: 125,1%). Dit kwam door een hogere rente en verder stijgende aandelenmarkten.

Het jaarverslag is verschenen



Op 5 juni heeft het bestuur het jaarverslag over 2025 vastgesteld. Je vindt het volledige en het verkorte jaarverslag op onze website. Ga naar de pagina 'Documenten' op www.pensioenfondsrockwool.nl of scan de QR-code.



Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsrockwool.nl. Daar vind je veel informatie over je pensioen en ons fonds. Je kunt op onze website inloggen op je persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



Je kunt ons ook bellen

op 088 - 116 3012. De klantenservice van pensioenfonds Rockwool is op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via pf-rockwool@azl.eu of schrijven naar Pensioenfonds Rockwool, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

PensioenNieuws is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Rockwool en verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van PensioenNieuws kun je geen rechten ontlelen. Rechten kun je alleen ontlelen aan het officiële Pensioenreglement van Rockwool. Het adres van de Stichting Pensioenfonds Rockwool is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

pensioenfonds ♦ ♦ ♦ **ROCKWOOL®**