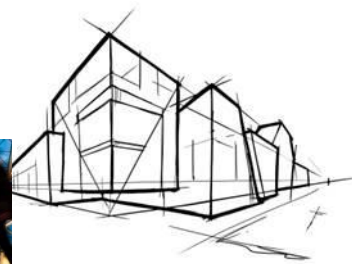




Informatiesessie deelnemersonderzoek pensioen

25, 26, 27, 28 februari en 1 maart 2019



Programma

1

Pensioenregeling en pensioenfonds

2

Toekomstonderzoek werkgever: Dick Snellenberg/
Hans Ter-Linde/Jos Dumoulin

3

Toekomstonderzoek bestuur pensioenfonds: Rico Donders

4

Deelnemersonderzoek

Pensioenregeling Rockwool

- Sinds 1962
- Middelloonregeling
- Vaste premie
- Pensioenleeftijd 68 jaar (met vervroeging bij eerdere AOW-leeftijd)
- Jaarlijkse pensioenopbouw 1,875%
- Pensioenfonds is uitvoerder van de pensioenregeling

Pensioenfonds Rockwool

- Lage dekkingsgraad: per eind januari 97%
- Verplichte rekenregels
- Verplicht voorzichtig beleggingsbeleid: beperkte groeikansen
- Premie niet voldoende voor pensioeninkoop: korting op opbouw
- Vooruitzichten:
 - Verdere korting op jaarlijkse pensioenopbouw waarschijnlijk
 - Toeslagverlening (indexatie) is ver weg
 - Korting opgebouwde pensioenen per eind 2020 waarschijnlijk
 - Onduidelijkheid over pensioenakkoord

Wie is waarvoor verantwoordelijk?

- Werkgever en vakbonden:
 - De inhoud van de pensioenregeling
 - Wie is de uitvoerder van die pensioenregeling
- Pensioenfondsbestuur:
 - Uitvoering van de pensioenregeling
 - Belegging van de gelden
 - Wat gebeurt er met de gelden
- Binnen het pensioenfonds:
 - Raad van Toezicht: goedkeuring voor bepaalde keuzes
 - Verantwoordingsorgaan: beoordeelt keuzes van het bestuur

Wie is waarvoor verantwoordelijk?

- De Nederlandsche Bank:
 - Toezicht op pensioenfondsen
- Vereniging Gepensioneerden Rockwool:
 - Overlegpartner voor pensioenfondsbestuur

Toekomstonderzoek werkgever: Dick Snellenberg/Hans Ter-Linde/ Jos Dumoulin

Aanleidingen:

- Cao afspraak: herbezinning pensioenregeling/Pensioenfonds
- Tendens: daling aantal ondernemingspensioenfondsen:
 - In 15 jaar van >700 naar 180
- Pensioenfonds toekomstbestendig bij vermogen > € 3 miljard
 - Pensioenfonds Rockwool: € 350 miljoen
- Financiële positie pensioenfonds: dekkingsgraad herstelt onvoldoende
- Herstelplan belemmert ruimte beleid aan te passen
- Risico's opbouwkorting en beperkte indexatieverwachting

Toekomstonderzoek werkgever: Dick Snellenberg /Hans Ter-Linde/ Jos Dumoulin

Onderzochte mogelijkheden:

- Pensioenregeling:
 - Individuele premieregeling
 - Handhaving huidige pensioenregeling
- Pensioenuitvoerder:
 - Aansluiten bij een Algemeen Pensioenfonds
 - Aansluiten bij Pensioenfonds Grafische Bedrijven

Toekomstonderzoek Pensioenfonds: Rico Donders

Aanleidingen:

- Eigen verantwoordelijkheid bestuur
- Uitvraag De Nederlandsche Bank
- Bijkomende reden: aankondiging opzegging overeenkomst door werkgever

Toekomstonderzoek Pensioenfonds: Rico Donders

Traject toekomstverkenning:

- Vergelijking uitvoeringsmogelijkheden:
 - Pensioenfonds
 - Verzekeraar
 - Bedrijfstakpensioenfonds
 - Algemeen Pensioenfonds
- Beoordeling beste uitvoeringsvorm voor:
 - Opgebouwde pensioenen
 - Opgebouwde pensioenen in combinatie met toekomstige pensioenopbouw
- Criteria voor beoordeling uitkomsten:
 - Doel/missie/visie fonds en opdracht cao-partijen
 - Uitkomsten deelnemersonderzoek eind 2017

Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Waarom een deelnemersonderzoek?

- Bevindingen werkgever/vakbonden en pensioenfondsbestuur
- Zorgvuldigheid bij het nemen van een besluit
- Mening van (gewezen) deelnemers en gepensioneerden is daarbij van groot belang
- Streven naar een gezamenlijke keuze van werkgever/vakbonden/pensioen-fondsbestuur

Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Keuze werkgever, vakbonden en pensioenfondsen:

- Variant 1: Aansluiten bij een bedrijfstakpensioenfonds voor toekomstige pensioenopbouw waarbij de nu opgebouwde pensioen worden verzekerd
- Variant 2: voortzetten huidige systematiek met een andere pensioenuitvoerder

NB: Politieke discussie!

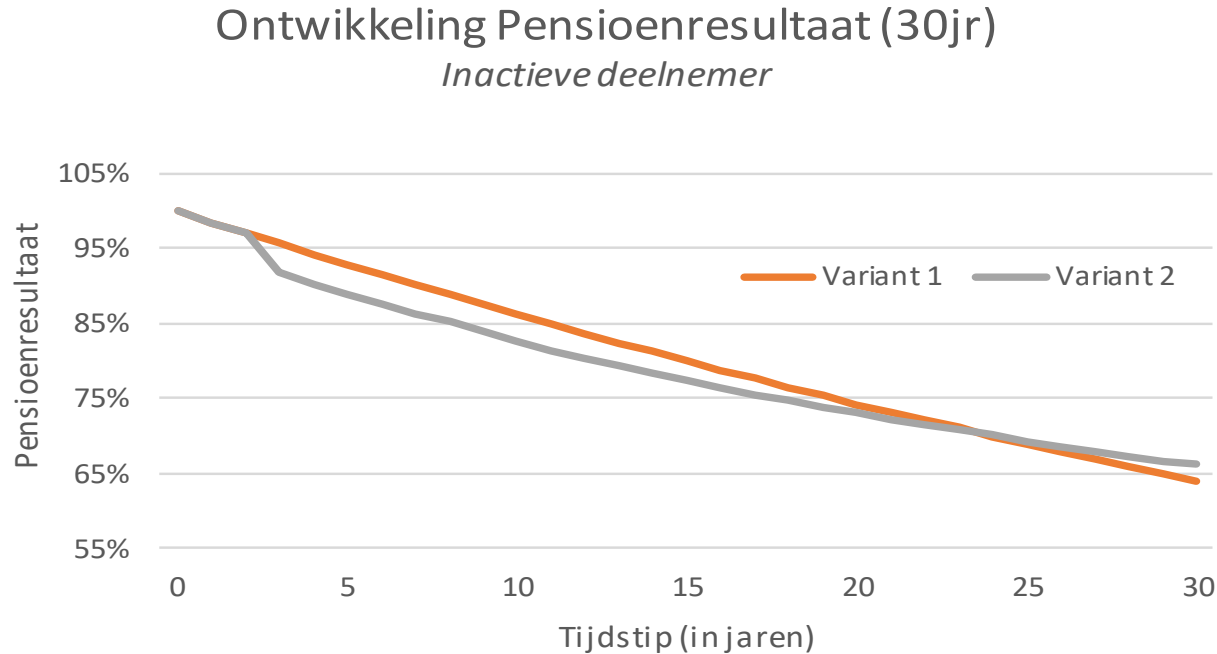
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Vijf voorbeeldpersonen:

- Gepensioneerde/gewezen deelnemer
- Nieuwe deelnemer
- Deelnemer met 10 dienstjaren
- Deelnemer met 20 dienstjaren
- Deelnemer met 30 dienstjaren

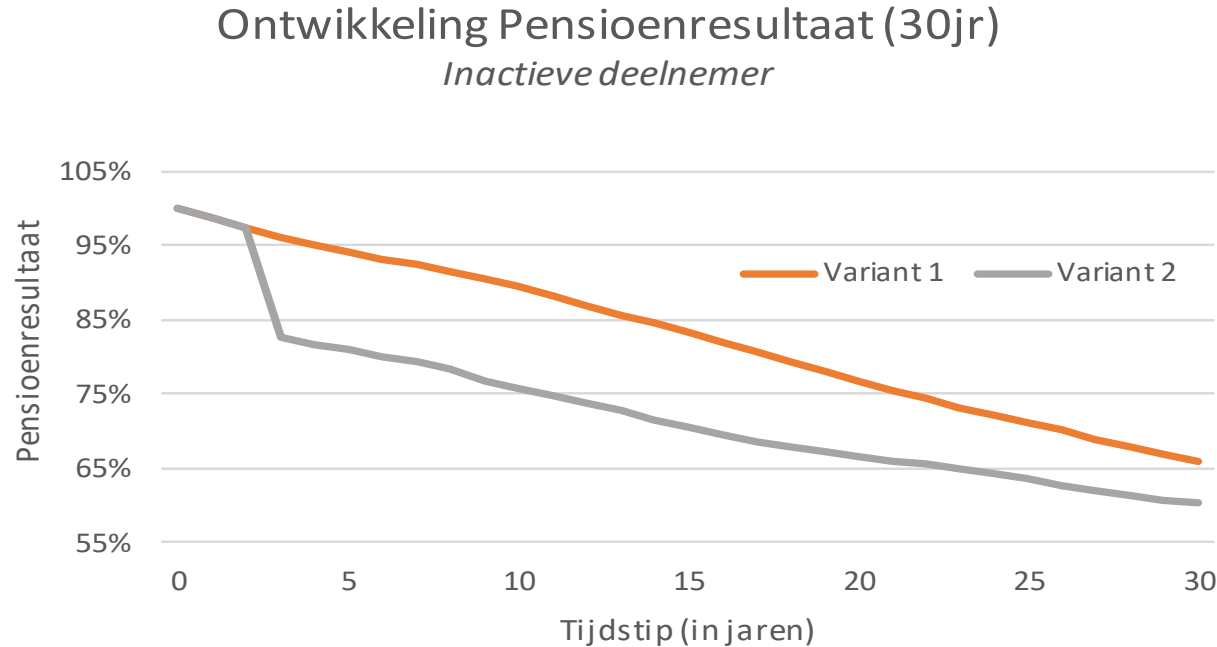
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Gepensioneerde/Gewezen deelnemer: neutrale vooruitzichten



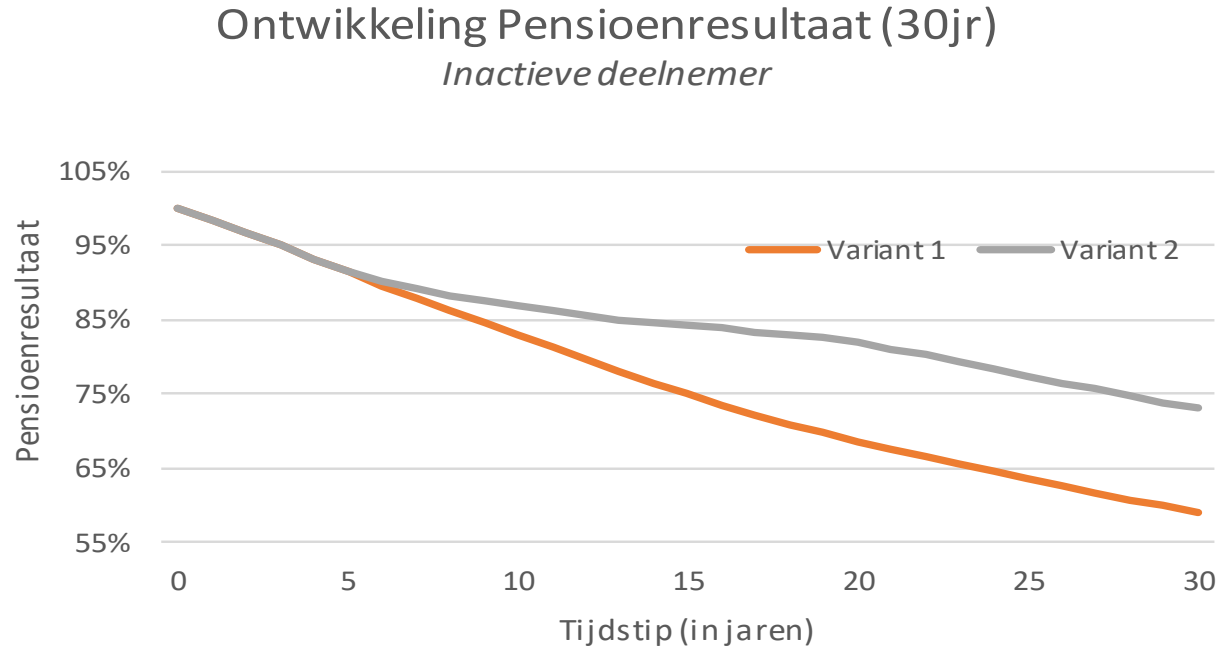
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Gepensioneerde/Gewezen deelnemer: sombere vooruitzichten



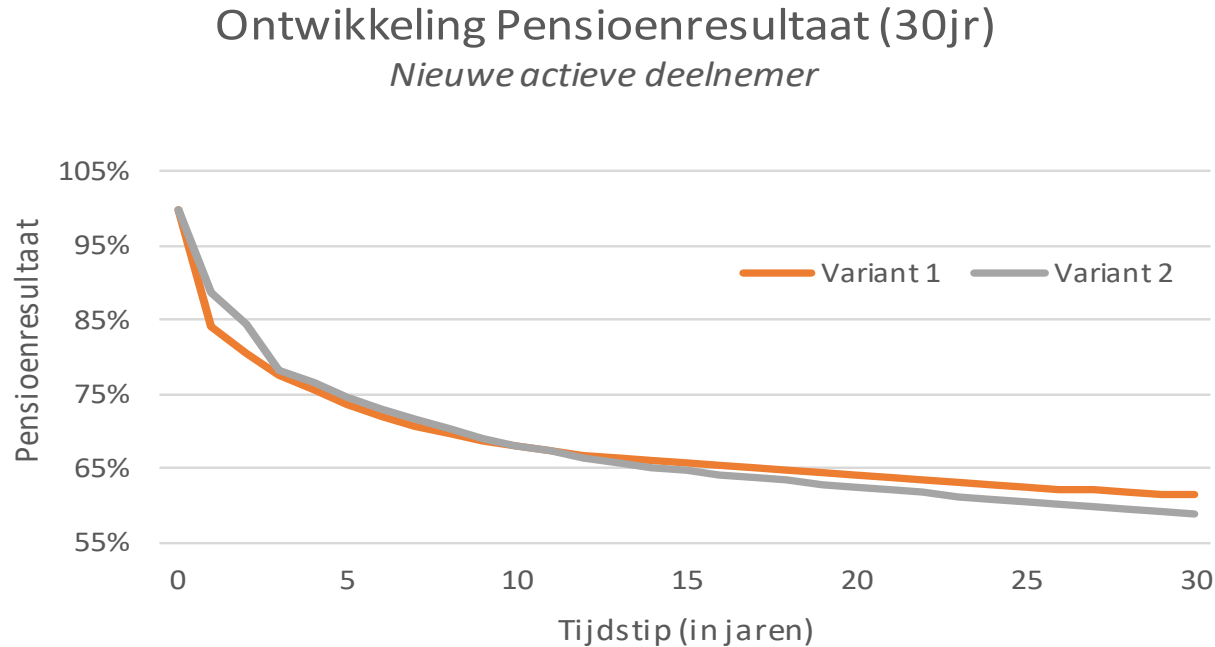
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Gepensioneerde/Gewezen deelnemer: optimistische vooruitzichten



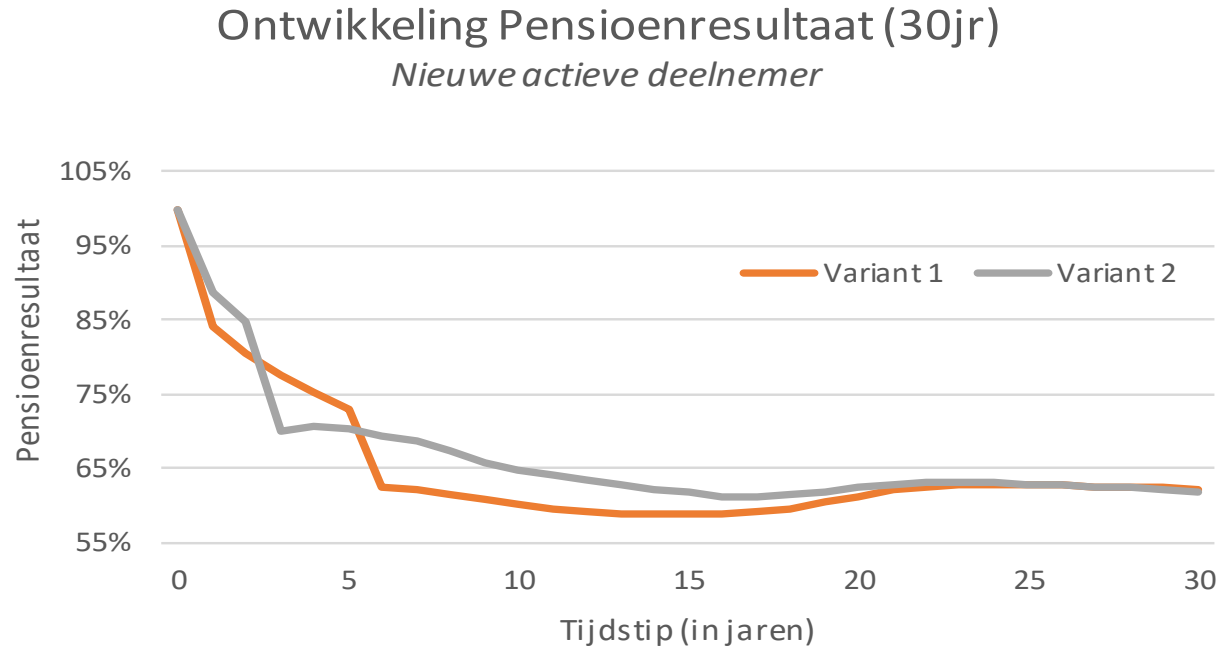
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Nieuwe deelnemer: neutrale vooruitzichten



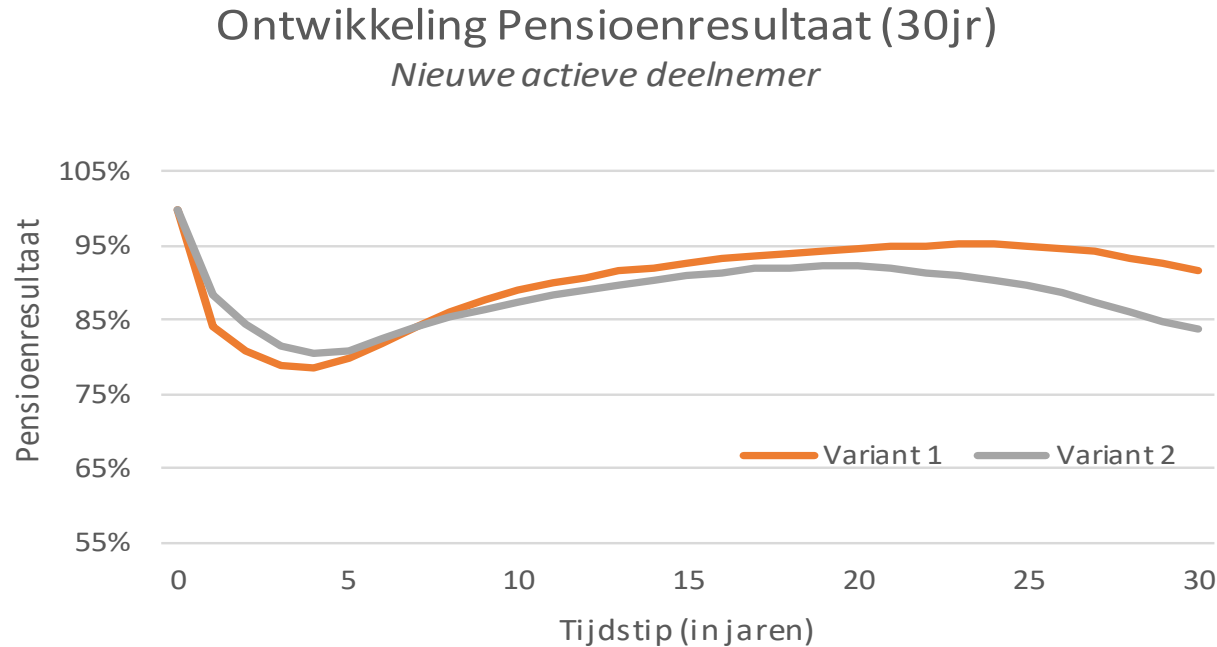
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Nieuwe deelnemer: sombere vooruitzichten



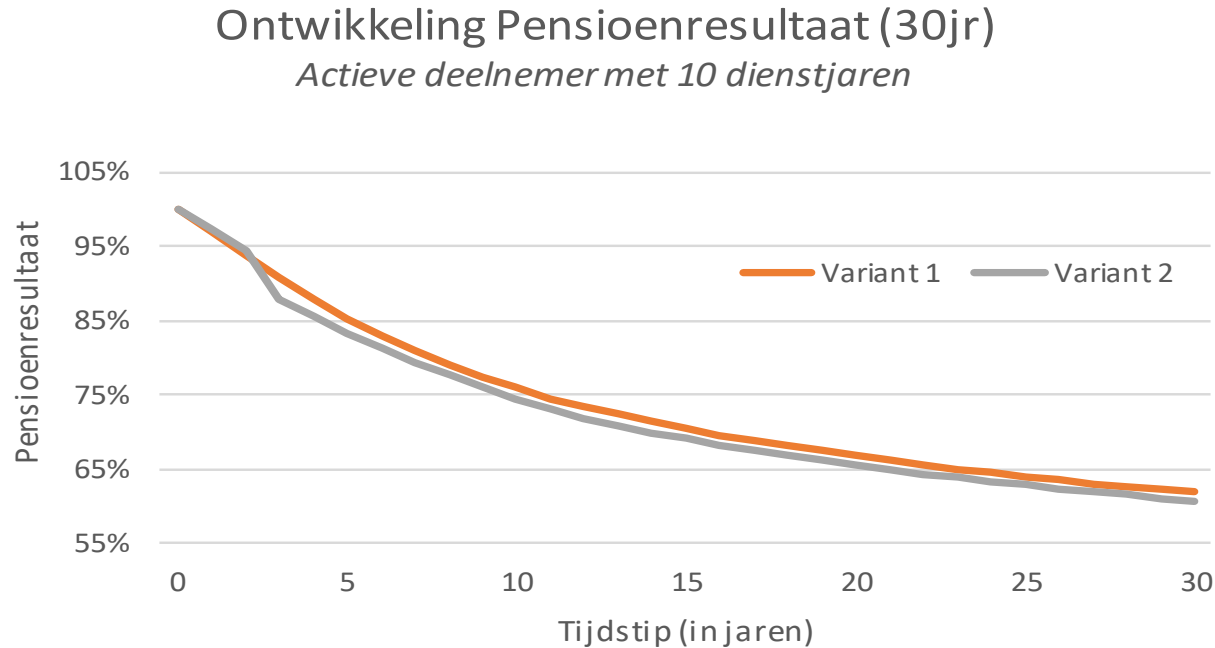
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Nieuwe deelnemer: optimistische vooruitzichten



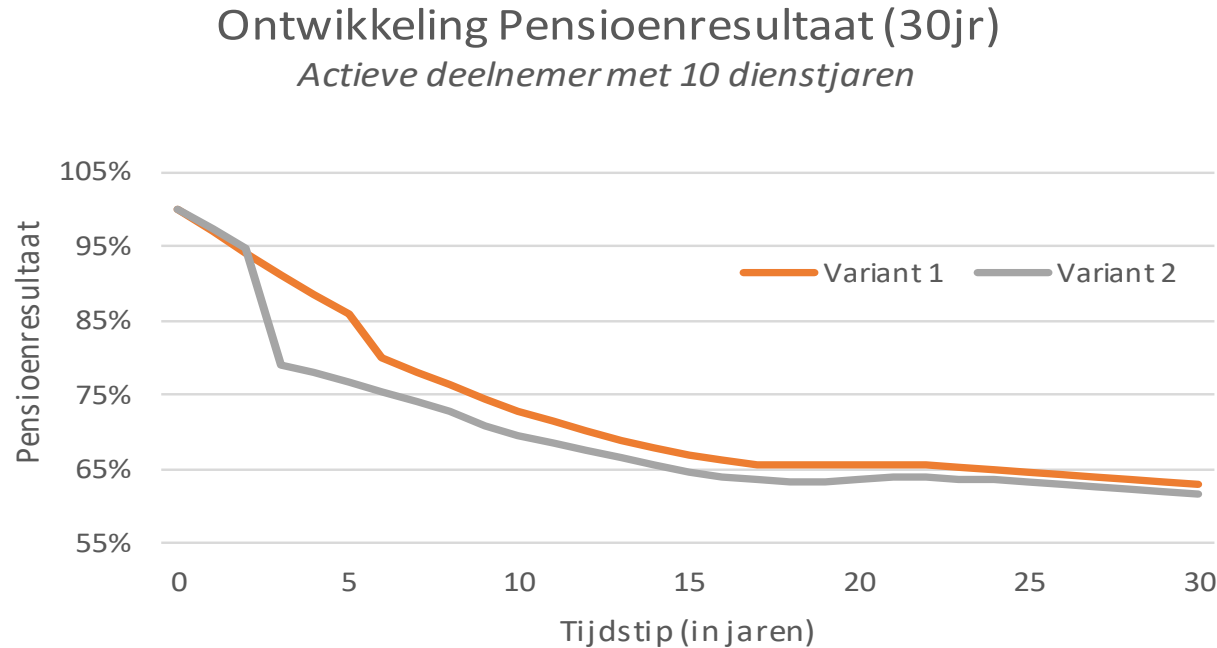
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Deelnemer met 10 dienstjaren: neutrale vooruitzichten



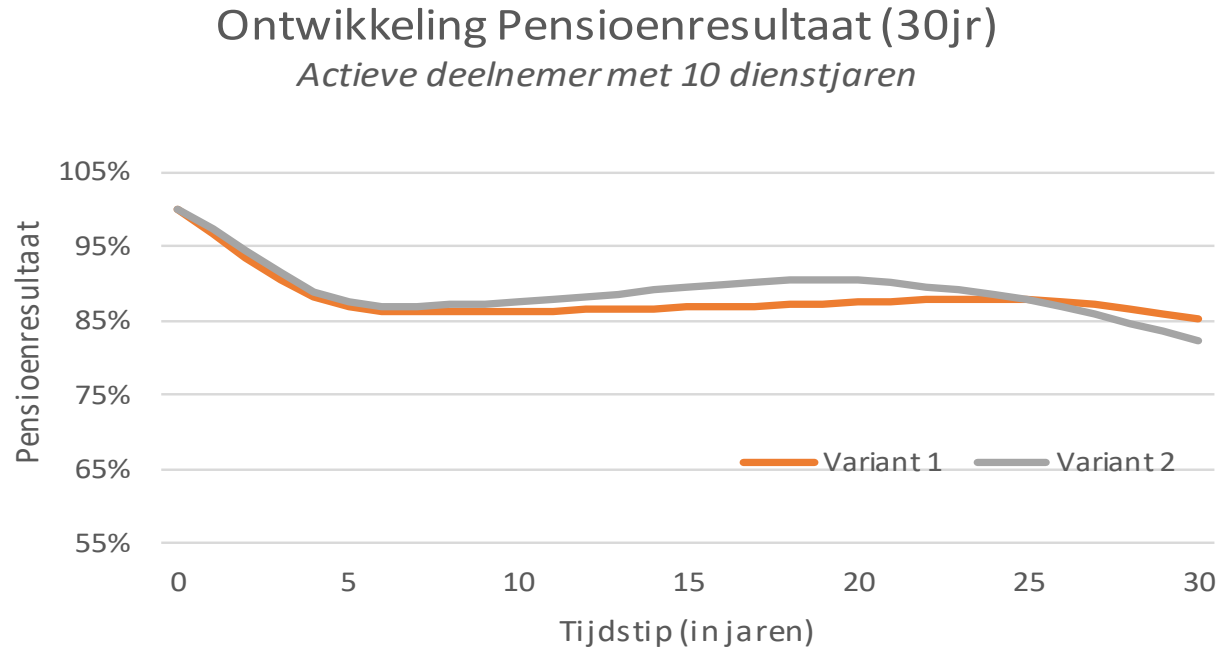
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Deelnemer met 10 dienstjaren: sombere vooruitzichten



Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

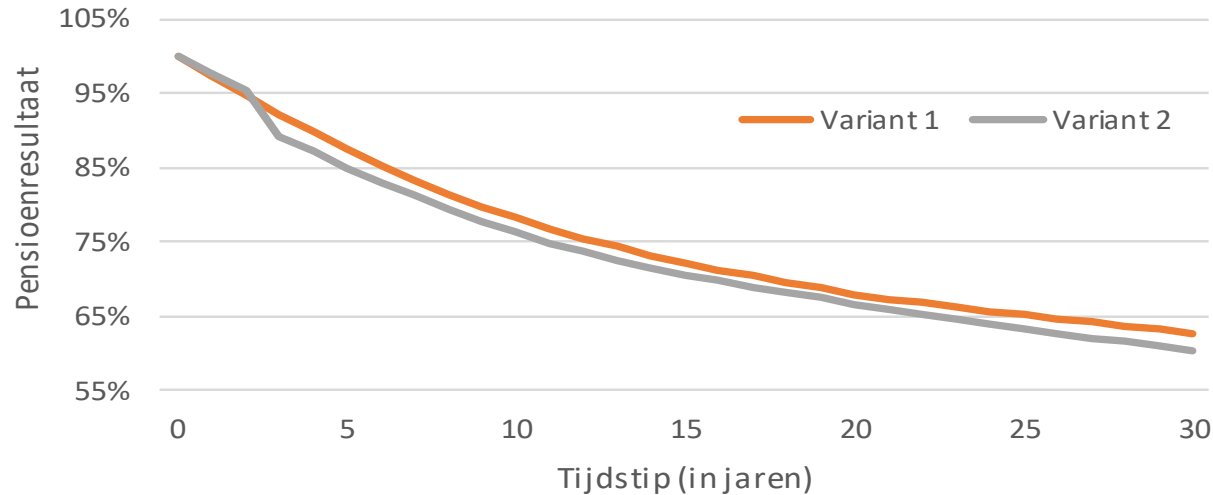
Deelnemer met 10 dienstjaren: optimistische vooruitzichten



Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

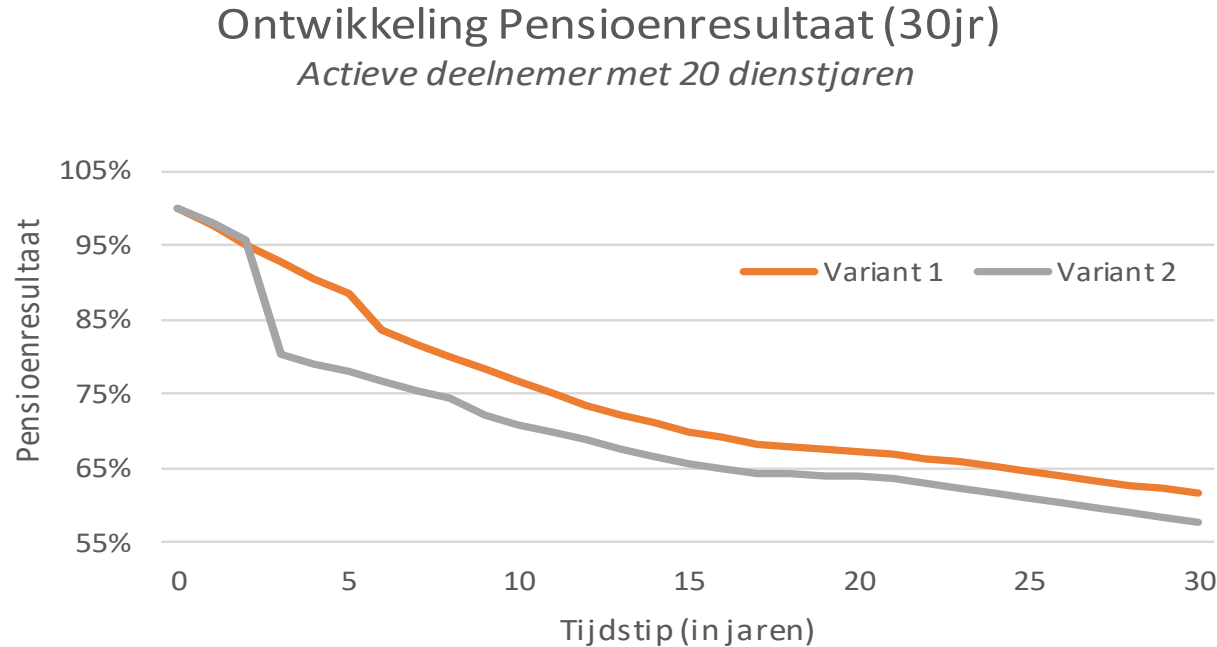
Deelnemer met 20 dienstjaren: neutrale vooruitzichten

Ontwikkeling Pensioenresultaat (30jr)
Actieve deelnemer met 20 dienstjaren



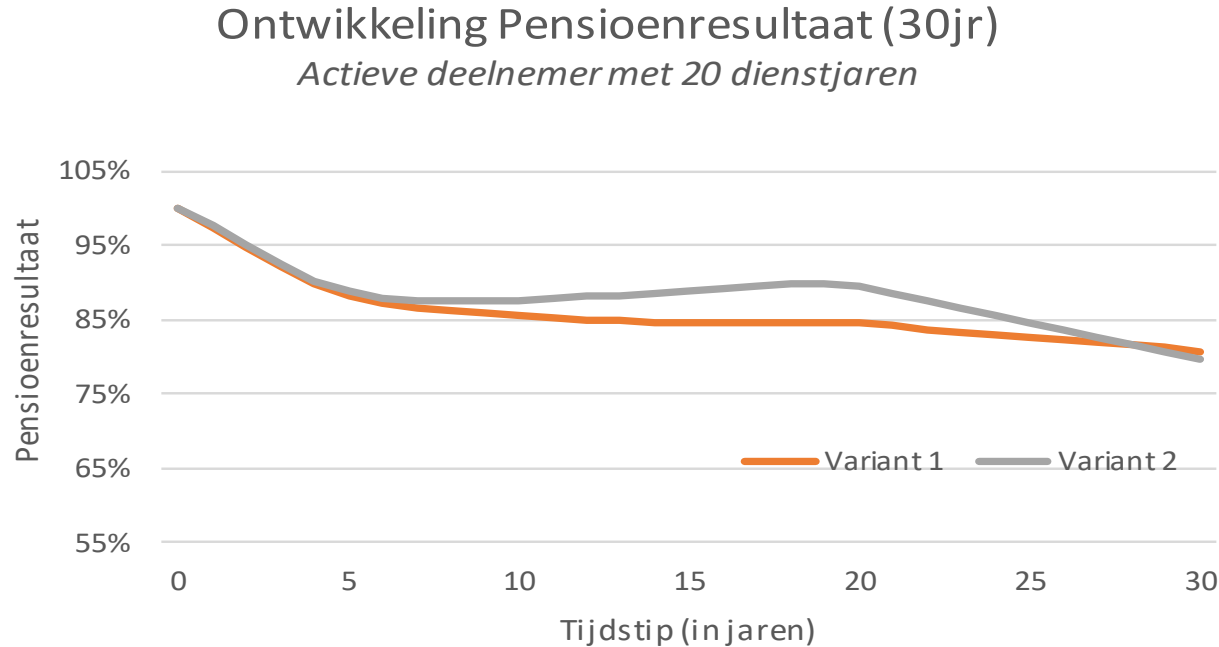
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Deelnemer met 20 dienstjaren: sombere vooruitzichten



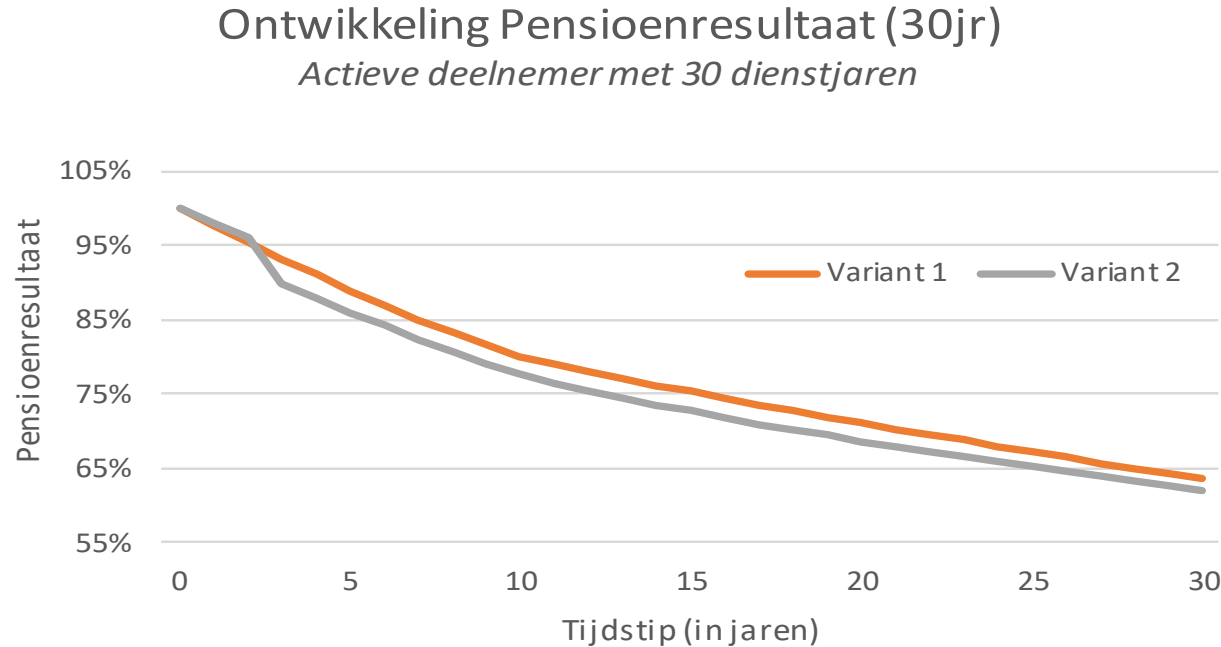
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Deelnemer met 20 dienstjaren: optimistische vooruitzichten



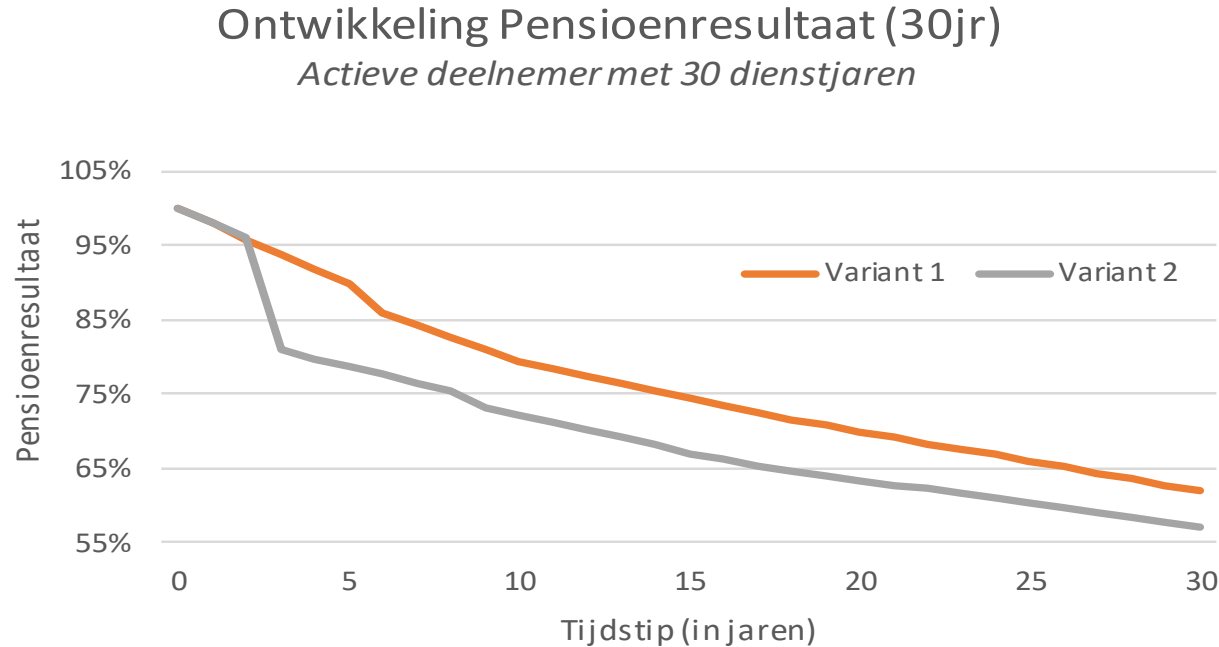
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Deelnemer met 30 dienstjaren: neutrale vooruitzichten



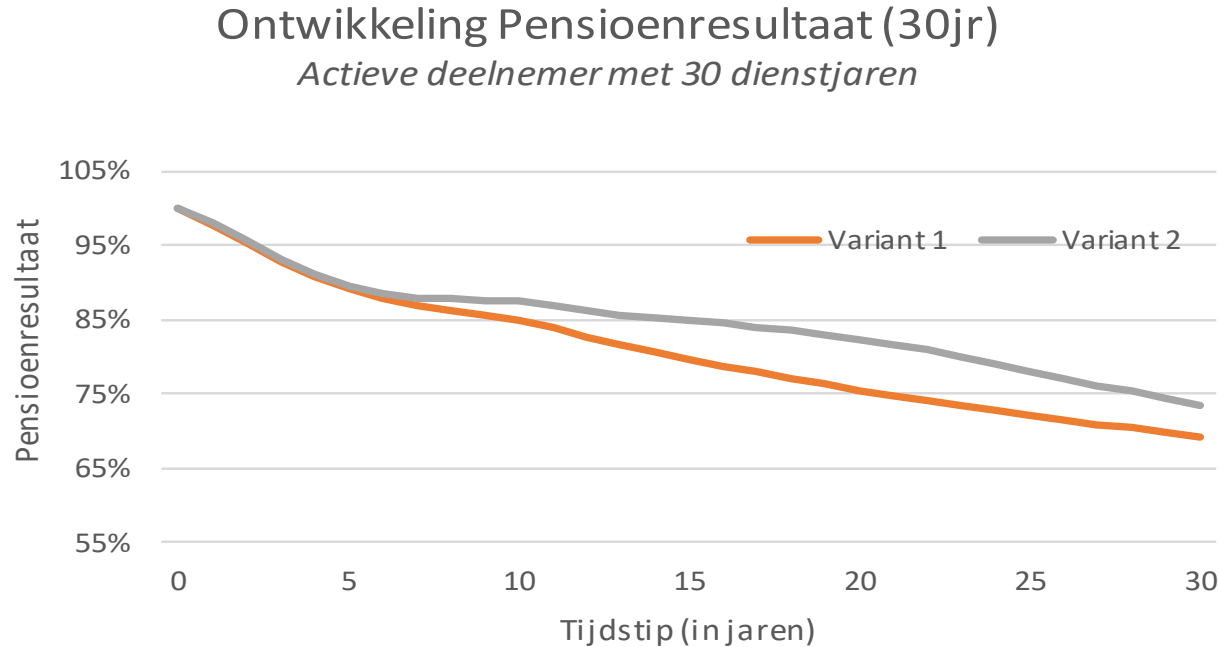
Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Deelnemer met 30 dienstjaren: sombere vooruitzichten



Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Deelnemer met 30 dienstjaren: optimistische vooruitzichten



Deelnemersonderzoek: Frank Reuling

Wat willen we weten?

- Hoe kijken (gewezen) deelnemers en gepensioneerden naar pensioen?
- Wat voor belang wordt aan pensioen gehecht?
- Denken (leeftijds- en inkomens-) groepen verschillend over risico's en kansen?
- Specifiek: Hoe denkt men over pensioenzekerheid?
- Welke verhouding tussen risico en zekerheid heeft de voorkeur?

Vragen?

