

PensioenNieuws

Uitgave voor deelnemers - nummer 41 december 2025

'Heldere informatie,
op het juiste moment:
wij begeleiden je door
de transitie'

pensioenfonds ♦ ♦ ♦ **ROCKWOOL®**

Nieuwe pensioenregeling: Op koers voor overgang op 1 juli 2027!

Waarschijnlijk heb je de laatste tijd verschillende keren nieuwsberichten voorbij zien komen over de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Verschillende pensioenfondsen zijn al overgegaan of doen dat per 1 januari 2026. Voor ons pensioenfonds is de geplande datum 1 juli 2027.

Een aantal grote pensioenfondsen als het bedrijfstakpensioenfonds voor de bouw en het pensioenfonds voor zorgmedewerkers maken op 1 januari 2026 de overstap naar het nieuwe pensioenstelsel. Op 1 juli 2027 is de overgang van ons pensioenfonds gepland. Dat betekent dat uiterlijk 1 juli 2026 alle benodigde stukken ter beoordeling moeten worden ingestuurd naar De Nederlandsche Bank (DNB). Eerder hebben we toegelicht waarom gekozen is voor 1 juli 2027 als overgangsdatum. Onder andere het gebruikmaken van ervaringen van andere pensioenfondsen speelde daarbij een rol. Het eerste bij AZL aangesloten pensioenfonds heeft op 1 juli 2025 de overstap naar het nieuwe stelsel gemaakt. Dit is zonder noemenswaardige problemen verlopen. Dat is voor ons pensioenfonds een positief signaal: AZL is in staat de overgang op een verantwoorde en beheerste wijze te doen.

Na het door ROCKWOOL en FNV opgestelde transitieplan met daarin de nieuwe pensioenregeling en de wijze waarop de overgang naar het nieuwe stelsel moet plaatsvinden, is het bestuur nu onder meer bezig met het beoordelen van de berekeningen hiervoor. Bij die beoordeling is met name de evenwichtigheid van belang: zijn de voor- en nadelen van de nieuwe regeling eerlijk en daarmee evenwichtig voor alle deelnemersgroepen. Daarbij komt bijvoorbeeld aan de orde de compensatie voor deelnemers die nadeel hebben van de afschaffing

In dit nummer
Verhoging pensioenen
per 1 januari 2026

van de doorsneepremie. Dat is grofweg de groep medewerkers ouder dan 40 jaar. Ook de verdeling van de huidige reserves en de volgorde daarbij worden door het pensioenfonds beoordeeld. Het bestuur heeft de beoordeling en onderbouwing daarvan bijna afgerond en legt dit vervolgens vast in het zogenaamde implementatieplan. Na verwerking van het advies van het Verantwoordingsorgaan kan daarna het volledige dossier aan DNB worden ingestuurd. Het pensioenfonds is daarmee volgens planning op koers om dat in mei 2026 te doen.

Bij de overgang van het Bouw- en Zorgpensioenfonds zijn er in de afgelopen maanden nieuwsberichten geweest over een extra verhoging van de opgebouwde pensioenen. Op dit moment is de dekkinggraad van ons pensioenfonds ook flink gestegen. Voor verhoging van de pensioenen is de dekkinggraad op de datum van overgang bepalend. Het is daarom dus nog afwachten of een extra verhoging bij ons pensioenfonds op 1 juli 2027 mogelijk is.



Verhoging pensioenen per 1 januari 2026

Door het bestuur wordt jaarlijks beoordeeld of verhoging van opgebouwde pensioenen mogelijk is. Dat gebeurt voor de huidige medewerkers op basis van de cao loonindex. Voor gepensioneerden en oud-medewerkers is de maatstaf de prijsindex van eind september. Vervolgens bepaalt de beleidsdekkinggraad welke verhoging mogelijk is. Evenals voorgaande jaren is het in 2026 opnieuw mogelijk de pensioenen te verhogen.

De prijsindex per eind september gaf een inflatiecijfer van 3,27% aan. De cao-loonindex over 2025 was 4,75% (inclusief de verhoging van 1% per 1 januari 2026). De beleidsdekkinggraad (de gemiddelde dekkinggraad van de laatste 12 maanden) is in het afgelopen jaar weer behoorlijk gestegen: deze was per eind september 118,3%. De maanddekkinggraad was met 125,9% zelfs nog een stuk hoger. Het is daardoor mogelijk pensioenen te verhogen. Op basis van bestaande regels is bij een beleidsdekkinggraad boven de 110% een gedeeltelijke verhoging mogelijk. De verhoging voor gepensioneerden en oud-medewerkers is dan 0,99% en voor huidige medewerkers 1,43%. Het bestuur heeft echter besloten gebruik te maken van de verruimde mogelijkheden in aanloop naar het nieuwe pensioenstelsel. Hierdoor worden de pensioenen volledig volgens de maatstaf verhoogd: 3,27% voor gepensioneerden (en gewezen deelnemers) en 4,75% voor actieve medewerkers. Iedereen ontvangt een brief over de pensioenverhoging met aanvullende informatie daarover.

Pensioenopbouw 2026

In de bestuursvergadering van 12 december heeft het bestuur de pensioenopbouw voor 2026 vastgesteld.

De hoogte van de pensioenopbouw wordt bij ons pensioenfonds bepaald door de beschikbare premie, de leeftijden van de deelnemers en de hoogte van de rente. Wij maken gebruik van de zogenaamde gedempte rentesystematiek. Dat betekent dat voor de berekening van de opbouw de gemiddelde rente van de afgelopen 10 jaar wordt gebruikt. Voor 2026 is de pensioenopbouw vastgesteld op 1,489%. De opbouw is daarmee een fractie hoger dan in 2025 (1,469%). In het pensioenreglement is een beoogde opbouw van 1,875% vastgelegd. Vanaf 2018 blijkt deze opbouw door lage rente niet haalbaar.

De hoogte van de pensioenopbouw is bepalend voor jouw uiteindelijke pensioeninkomen. Doordat de opbouw ook in 2025 lager is dan beoogd, wordt jouw ROCKWOOL-pensioen ook lager. Afhankelijk van jouw persoonlijke omstandigheden kan dat leiden tot een lager dan gewenst of verwacht pensioeninkomen. Het is daarom goed om jaarlijks, of in ieder geval om de paar jaar, je eigen pensioen tegen het licht te houden. Dat kan ook op de website van ons pensioenfonds: www.pensioenfondsrockwool.nl Log vervolgens in via de knop 'mijn pensioencijfers'. Daar kan met behulp van de pensioenschets inzicht worden gekregen of jouw verwachte pensioeninkomen voldoende is voor jouw pensioenwensen. Stel het onderzoek vooral niet uit: wanneer je je pensioeninkomen wilt verbeteren kun je daar het beste zo vroeg mogelijk mee beginnen.



Het pensioenoverzicht: wat betekenen de getallen?

In juni van dit jaar heb je het pensioenoverzicht (UPO) per 1 januari 2025 ontvangen. Daarin staan veel cijfers, maar hoe moet je deze lezen en wanneer moet je in actie komen?

Waarom zou je het pensioenoverzicht goed moeten bekijken? Allereerst om te controleren of de op het overzicht staande gegevens kloppen. Staat de partner voor het partnerpensioen vermeld, klopt het jaarsalaris en een eventuele parttime-percentage? Wanneer deze gegevens niet kloppen, gaat ook de berekening van het pensioen verkeerd. Dat kan bijzonder vervelend zijn als later een ander pensioen wordt uitgekeerd dan verwacht wordt. Herstel van verkeerde gegevens voorkomt dat.

Ontvangst van het pensioenoverzicht is ook een goed moment om kritisch te kijken naar jouw verwachte pensioenbedragen. Zoals in de brief van het pensioenoverzicht staat is de toekomstige pensioenopbouw onzeker. In dezelfde brief staat hoe je een

nauwkeurigere inschatting kunt maken over jouw toekomstige pensioen. Houd daarbij rekening met jouw eigen AOW-leeftijd en de in onze pensioenregeling opgenomen pensioenleeftijd van 68 jaar. Iedere deelnemer ontvangt vóór het bereiken van de AOW-leeftijd een pensioneringsbrief om het pensioen te laten ingaan op de AOW-leeftijd. Het betekent wel dat de pensioenuitkering wordt herrekend naar de AOW-leeftijd. Ieder jaar eerder ingaan van het pensioen betekent een ongeveer 5% lagere jaarlijkse uitkering.

Hoe bepaal je of je pensioen voldoende is? Dit is natuurlijk voor iedereen anders. Het helemaal zelf berekenen is lastig. Gelukkig zijn er verschillende rekenhulpen beschikbaar. Het NIBUD heeft een zeer gebruikers-

vriendelijke en complete rekenhulp: de pensioenschijf van vijf. In ongeveer 15 minuten heb je inzicht of jouw pensioen voldoende is: www.nibud.nl/tools/pensioenschijf-van-vijf/

In deze rekenhulp vul je je pensioeninkomen en je verwachte uitgaven in waarna je ziet of jouw pensioeninkomen voldoende is. Het NIBUD helpt met voorbeelduitgaven, maar deze bedragen zijn aan te passen naar jouw situatie en voorkeur.

Voor vragen, hulp of aanvullende tips

Neem contact op met het bestuursbureau: pensioenfonds@rockwool.nl of 0475-353079.

Nieuws uit het bestuur en overige actualiteiten

Alle nieuwsberichten over pensioen en het pensioenfonds worden op de website geplaatst: bezoek daarom regelmatig www.pensioenfondsrockwool.nl



Oproep:

Leden deelnemers-panel gezocht!

In de aanloop naar de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel gaan we deelnemers en gepensioneerden informeren over de manier waarop dat gebeurt en de gevolgen voor hun pensioen.

Bij de communicatie willen we zo duidelijk mogelijk zijn. Daar kun jij bij helpen. We zoeken namelijk medewerkers, gepensioneerden en voormalig medewerkers die willen meekijken naar de communicatie die we sturen in het kader van de overgang. Denk daarbij aan brieven, nieuwsberichten en bijeenkomsten. Wil jij een steentje bijdragen? Meld je dan bij Frank Reuling (0475-353079 of frank.reuling@rockwool.com). Het gaat je niet veel tijd kosten: we schatten in dat je er in totaal een paar uur aan besteedt. Jouw bijdrage wordt zeer op prijs gesteld!

Dekkingsgraad

De dekkingsgraad is dit jaar behoorlijk gestegen. Aan het begin van het jaar was de dekkingsgraad 114,0%. Ondanks een tijdelijke verlaging in het voorjaar, met als oorzaak de door Trump-regering aangekondigde handelstarieven, is in 2025 sprake geweest van een voortdurende stijging. De hogere dekkingsgraad komt door een stijging van de rente maar met name door de sterke stijging van de aandelenmarkten.

Per eind november was de dekkingsgraad 128,7%. Hierbij is echter nog geen rekening gehouden met de verhoging van de pensioenen in 2026. Dat zorgt namelijk weer voor een verlaging van de dekkingsgraad met ongeveer 4,6%. De dekkingsgraad blijft daarmee ruim boven het niveau van begin 2025.



Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsrockwool.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers.



U kunt ons ook bellen

op 088 - 116 3012.
De klantenservice van pensioenfonds Rockwool is op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur bereikbaar.



Mailen of schrijven

via pf-rockwool@azl.eu of schrijven naar Pensioenfonds Rockwool, Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

PensioenNieuws is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Rockwool en verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van PensioenNieuws kun je geen rechten ontleen. Rechten kun je alleen ontleen aan het officiële Pensioenreglement van Rockwool. Het adres van de Stichting Pensioenfonds Rockwool is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

pensioenfonds ♦ ♦ ♦ **ROCKWOOL®**