

PensioenNieuws

Uitgave voor deelnemers - nummer 39 december 2024

In onze vorige nieuwsbrieven hebben we aangekondigd dat de nieuwsbrief in 2024 in een nieuw jasje zou worden gestoken. Dit is het resultaat.

pensioenfonds ♦ ♦ ♦ **ROCKWOOL®**

Nieuwe pensioenregeling: *We zijn er bijna!*

Om precies te zijn: halverwege. Sociale partners ROCKWOOL en FNV hebben hun zogenaamde transitieplan gepresenteerd. De bal ligt nu bij het pensioenfonds. Het transitieplan moet worden opgenomen in een implementatieplan. Dat implementatieplan moet het pensioenfonds ter goedkeuring voorleggen aan De Nederlandsche Bank.

In het transitieplan hebben sociale partners vastgelegd hoe de nieuwe pensioenregeling eruit ziet en welke regels bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel gelden. Begin december zijn daarover zeven infosessies gehouden voor de medewerkers van ROCKWOOL. De volgende stap is dat het pensioenfonds alle details van de overgang verwerkt in een implementatieplan. Kort gezegd: het pensioenfonds moet opschrijven hoe de overgang verantwoord en evenwichtig gaat gebeuren. Bij verantwoord is onder meer van belang dat de administratie van AZL in orde is en dat de IT-systemen en medewerkers klaar zijn voor de overgang. Evenwichtig betekent: is voldoende rekening gehouden met de belangen van alle (leeftijds)- groepen. Bij een verantwoorde overgang kan het pensioenfonds gebruik maken

van de kennis en ervaring die andere pensioenfondsen in de komende periode opdoen. De overgang van ons pensioenfonds is namelijk gepland voor 1 juli 2027. Daarvoor gaan verschillende andere bij AZL aangesloten pensioenfondsen al over. Als daar zaken niet helemaal goed gaan is er nog voldoende tijd om dat te repareren en zo te voorkomen bij de overgang van ons pensioenfonds. Met het gereedkomen van het transitieplan is het ook mogelijk jullie meer gerichte informatie te geven over de nieuwe regeling. Dat gaat in 2025 gebeuren.

In dit nummer
Verhoging pensioenen
per 1 januari 2025

Verhoging pensioenen per 1 januari 2025



Ieder jaar kijkt het bestuur of het mogelijk is de opgebouwde pensioen te verhogen. Dat was lang niet mogelijk: de dekkingsgraad van het pensioenfonds was daarvoor te laag. In 2023 en 2024 zijn de pensioenen voor het eerst sinds 2006 weer verhoogd. Ook in 2025 is er weer een verhoging.

De verhoging van de pensioenen in 2023 en 2024 was mogelijk door de hogere dekkingsgraad van het pensioenfonds. Bovendien kon gebruik worden gemaakt van verruimde regels rondom indexering. Hierdoor heeft ons pensioenfonds toen behoorlijke verhogingen kunnen toekennen.

Voor de indexering per 1 januari 2025 gelden voor ons pensioenfonds weer de bestaande regels en beleid. Dat betekent dat de verhoging afhankelijk is van de

dekkingsgraad. Bij een dekkingsgraad tussen 110 en 130% betekent dat een gedeeltelijke indexering: per eind september was de dekkingsgraad 113,9%. Hierdoor is de verhoging van de pensioenen per 1 januari 2025 beperkt: 0,47% voor gepensioneerden (en gewezen deelnemers) en 0,57% voor actieve medewerkers. Deze percentages zijn voor gepensioneerden afgeleid van de prijsindex (3,5% per eind september). Voor actieve medewerkers is er de koppeling met de cao-verhoging in 2024 (4,25%).

Bijna met pensioen? Dit doet het pensioenfonds

Na een vaak lange werkzame periode komt het AOW-pensioen in zicht. Dat betekent flinke financiële veranderingen. Wat doet het pensioenfonds, wanneer moet je in actie komen en waar moet je rekening mee houden? In dit artikel gaan we in op die zaken.

AZL voert de administratie uit voor ons pensioenfonds. Door AZL wordt ongeveer 6 maanden vóór jouw AOW datum een zogenaamde pensioneringsbrief gestuurd. Daarin staan de pensioenbedragen die jij vanaf AOW gaat ontvangen. In diezelfde brief staan ook de keuzemogelijkheden. Dat is allereerst het inruilen van partnerpensioen. Dat gebruik je bijvoorbeeld wanneer je geen partner hebt: jouw pensioen wordt dan hoger. Een andere keuze-mogelijkheid is een hoog-laag pensioen: eerst een periode een hogere uitkering en daarna een lagere. Deelnemers kunnen daarvoor kiezen wanneer er bijvoorbeeld sprake is van een jongere partner die nog geen AOW ontvangt.

De pensioenleeftijd in onze pensioenregeling is 68 jaar. In de pensioneringsbrief wordt jouw pensioen herrekend naar jouw eerdere AOW datum. Dat leidt tot een iets lagere pensioenuitkering dan op jouw laatste pensioenoverzicht staat. Een vergelijkbare herrekening was er in 2015 en 2018 toen de pensioenleeftijd werd verhoogd. Het opgebouwde pensioen is toen ook verhoogd. De terugrekening naar 67 jaar is dus in zekere een vergelijkbare herrekening.

Naast het ROCKWOOL-pensioen heb je misschien nog andere pensioenen opgebouwd. Ook vanuit die pensioenfonds of verzekeraars ontvang je een bericht. Wanneer? Dat verschilt per pensioenfonds/verzekeraar. Voor de AOW geldt dat vier maanden voor de AOW-leeftijd door de Sociale Verzekeringsbank (SVB) een brief wordt gestuurd.

Heb je meegedaan aan de pensioenspaarregeling Doenpensioen van a.s.r. (ook wel bekend als BrandNewDay of de

€ 45 regeling)? Die regeling staat los van het pensioen van het pensioenfonds. Ook daar is de pensioenleeftijd 68 jaar. Wanneer je het Doenpensioen wilt laten uitkeren dan moet je zelf contact opnemen met a.s.r.

Wanneer moet je voor jouw ROCKWOOL pensioen in actie komen als je binnenkort de AOW-leeftijd bereikt? Als alles verloopt zoals het hoort hoeft je geen actie te ondernemen. Wanneer moet dat wel? Wanneer je vier maanden voor AOW-leeftijd nog geen pensioneringsbrief van AZL hebt ontvangen. Neem dan contact op met AZL: pf-rockwool@azl.eu of 088-1163012.

Wanneer moet je nog meer in actie komen?

Voor de AOW is actie nodig als je van de SVB geen AOW-brief hebt gekregen. Of, wanneer je in het buitenland woont: neem minimaal zes maanden voor de AOW-leeftijd contact op met SVB. Voor meer informatie: www.svb.nl.

Voor het laten uitkeren van het Doenpensioen van a.s.r. vanaf AOW-leeftijd: neem contact op met a.s.r.



Pensioenopbouw 2025

De hoogte van de pensioenopbouw wordt jaarlijks vastgesteld. In de bestuursvergadering van 13 december heeft het bestuur de opbouw voor 2025 vastgesteld.

De hoogte van de pensioenopbouw wordt bij ons pensioenfonds bepaald door de beschikbare premie, de leeftijden van de deelnemers en de hoogte van de rente. Wij maken gebruik van de zogenaamde gedempte rentesystematiek. Dat betekent dat voor de berekening van de opbouw de gemiddelde rente van de afgelopen 10 jaar wordt gebruikt. Voor 2025 is de pensioenopbouw vastgesteld op 1,469%. De opbouw is daarmee iets lager dan in 2024 (1,514%). In het pensioenreglement is een beoogde opbouw van 1,875% vastgelegd. Vanaf 2018 blijkt deze opbouw door lage rente niet haalbaar.

De hoogte van de pensioenopbouw is bepalend voor jouw uiteindelijke pensioeninkomen. Doordat de opbouw ook in 2025 lager is dan beoogd, wordt jouw ROCKWOOL-pensioen ook lager. Afhankelijk van jouw persoonlijke omstandigheden kan dat leiden tot een lager dan gewenst of verwacht pensioeninkomen. Het is daarom goed om jaarlijks, of in ieder geval om de paar jaar, je eigen pensioen tegen het licht te houden. Dat kan ook op de website van ons pensioenfonds: www.pensioenfondsrockwool.nl. Log vervolgens in via de knop 'mijn pensioencijfers'. Daar kan met behulp van de pensioenschets inzicht worden gekregen of jouw verwachte pensioeninkomen voldoende is voor jouw pensioenwensen. Stel het onderzoek vooral niet uit: wanneer je je pensioeninkomen wilt verbeteren kun je daar het beste zo vroeg mogelijk mee beginnen.

Nieuwe bestuurder gepensioneerd

Guido Monsieur was sinds 2015 de bestuurder namens de geleding gepensioneerd in het pensioenfondsbestuur. Ook vóór 2015 was Guido Monsieur al betrokken bij het pensioenfonds: als lid van het verantwoordingsorgaan en daarvoor ook als bestuurder. Helaas heeft Guido Monsieur moeten besluiten begin oktober terug te treden. Het bestuur vindt het bijzonder jammer dat Guido Monsieur de keuze van terugtreden heeft moeten maken; hij was een gedreven en deskundig bestuurslid die ook goed in staat was de medewerkers, kenmerken en cultuur van ROCKWOOL te betrekken bij bestuurskeuzes. Wij zijn Guido Monsieur dan ook bijzonder dankbaar voor zijn langjarige inzet en betrokkenheid.

De verantwoordelijkheid voor de voordracht van een nieuwe bestuurder ligt bij het gepensioneerd lid in het Verantwoordingsorgaan: Gert-Jan Doomen. Voor de vacature is met verschillende kandidaten gesproken. Naar aanleiding van de gevoerde gesprekken is Alieke Doornink vervolgens als nieuwe bestuurder voorgedragen door Gert-Jan Doomen. Zij was tot voor kort onder meer actief als voorzitter van de Visitatiecommissie van ons pensioenfonds. Alieke Doornink werkt al een groot aantal jaren in de pensioensector. De laatste 12 jaar als pensioenconsultant bij adviesbureau Edmond Halley. Daar begeleidt zij werkgemers, ondernemingsraden en sociale partners bij pensioenvraagstukken en communicatie. Daarnaast is zij actief als toezichthouder en bestuursondersteuning van pensioenfondsen. Het bestuur heeft haar per 12 december benoemd als nieuwe bestuurder. De Nederlandsche Bank heeft daarmee ingestemd. Binnen het bestuur wordt communicatie het aandachtsgebied van Alieke Doornink. Wij wensen haar veel succes in haar nieuwe functie.



Nieuws uit het bestuur en overige actualiteiten

Grondslagen

Iedere twee jaar wordt onderzocht of de door het pensioenfonds gebruikte grondslagen nog actueel zijn. Dat gebeurt aan de hand van een nieuwe prognosetafel. Deze prognosetafel geeft inzicht in de toekomstige gemiddelde levensverwachting. Die blijkt iets lager te liggen dan twee jaar eerder ingeschat. Het bestuur heeft besloten de nieuwste inschattingen te verwerken in de grondslagen van het pensioenfonds. Hierdoor stijgt de dekkinggraad. Die stijging is met circa 0,1% echter heel erg beperkt.

Dekkingsgraad

De dekkinggraad is de laatste maanden vrijwel gelijk gebleven. Per eind juni was de dekkinggraad 114,9%. Eind november was dit 112,3%. De flinke stijging van de eerste maanden van het jaar, we begonnen het jaar met 109,0%, heeft zich na juni niet voortgezet. Dalende rentes waren daarvoor de belangrijkste reden. De beleidsdekkinggraad (het gemiddelde van de dekkinggraden van de laatste 12 maanden) is met 112,5% per eind november gedaald: per eind juni was dit 114,3%. Hierbij is echter nog geen rekening gehouden met de verhoging van de pensioenen in 2025. Dat zorgt namelijk weer voor een verlaging van de dekkinggraad met ongeveer 0,5%.

Herbenoeming bestuur

Per 1 januari 2025 was er nog een vacature in het bestuur van het pensioenfonds: de zittingstermijn van werknemerslid Erwin Bosman eindigde per die datum. De werknemersvertegenwoordigers in het Verantwoordingsorgaan, Kirstin Goossens en John van der Meulen, hebben Erwin Bosman voorgedragen voor een nieuwe zittingsperiode. Het bestuur heeft Erwin Bosman herbenoemd tot 1 januari 2028.



Contact



Bezoek onze website

www.pensioenfondsrockwool.nl. Daar vindt u veel informatie over uw pensioen en ons fonds. U kunt op onze website inloggen op uw persoonlijke beveiligde omgeving Mijn Pensioencijfers



U kunt ons ook Bellen

op 088 - 116 3012.
De klantenservice van pensioenfonds Rockwool is op werkdagen van 8.30 tot 17.30 uur bereikbaar.



mailen of schrijven

via pf-rockwool@azl.eu
of schrijven naar
Pensioenfonds Rockwool,
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen.

De Pensioenkrant is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Rockwool. De Pensioenkrant verschijnt twee keer per jaar. Aan de tekst van deze Pensioenkrant kun je geen rechten ontlelen. Rechten kun je alleen ontleenen aan het officiële Pensioenreglement van Rockwool. Het adres van de Stichting Pensioenfonds Rockwool is Postbus 4471, 6401 CZ Heerlen.

pensioenfonds ♦ ♦ ♦ **ROCKWOOL®**