

HERZIENINGENBELEID

Stichting Pensioenfonds Rockwool

Inleiding

Stichting Pensioenfonds Rockwool (Pf Rockwool) verzorgt de pensioenen van (gewezen) deelnemers en gepensioneerden van de pensioenregeling van Rockwool. Hiervoor is een juiste en volledige administratie van pensioenaanspraken en uitkeringen noodzakelijk. Pf Rockwool heeft maatregelen getroffen voor een juiste en volledige administratie. Het kan echter voorkomen dat onjuistheden blijken in de administratie waardoor de hoogte van pensioenaanspraken of -uitkeringen verkeerd zijn geadministreerd. Pf Rockwool dient dan te overwegen of een herziening benodigd is. Het pensioenfonds legt zijn herzieningenbeleid in dit document schriftelijk vast. Dit herzieningenbeleid is bedoeld als richtlijn voor het herstel van onjuistheden indien blijkt dat pensioenaanspraken of -uitkeringen niet correct zijn vastgesteld. Pf Rockwool draagt er zorg voor dit herzieningenbeleid te implementeren, in stand te houden, periodiek te actualiseren en te publiceren op de website in het kader van het bevorderen van transparantie. Dit herzieningenbeleid ziet niet op de beoordeling of een pensioenaanspraak of pensioenrecht juist is bepaald op basis van het pensioenreglement. Hiermee samenhangend beschikt het Pf Rockwool over een klachtenbeleid en -reglement.

Uitgangspunten

Het herzieningenbeleid van het pensioenfonds is gebaseerd op de volgende uitgangspunten:

- Het pensioenreglement is leidend. Dit betekent dat de hoogte van pensioenaanspraken en uitkeringen wordt vastgesteld op basis van het pensioenreglement: de belanghebbende ontvangt waar hij/zij recht op heeft;
- Het pensioenfonds wenst herzieningen zo veel als mogelijk te voorkomen en beoordeelt periodiek de rapportages inzake de afspraken die het pensioenfonds heeft gemaakt met de pensioenuitvoerder;

Herzieningen

Indien blijkt dat een pensioenuitkering of een pensioenaanspraak onjuist is vastgesteld, dan worden deze herzien. Daarbij wordt conform de volgende uitgangspunten gehandeld:

- In geval van een te laag vastgestelde pensioenuitkering:
 - o De pensioengerechtigde voor wie de uitkering verkeerd is vastgesteld, wordt binnen twintig werkdagen na ontdekking van de onjuistheid, schriftelijk op de hoogte gesteld van de reden van herziening;
 - o De ten onrechte nog niet uitbetaalde pensioenuitkering wordt in de vorm van een eenmalige betaling alsnog uitbetaald. Het fonds streeft ernaar om deze nabetaling te verrichten als onderdeel van de volgende pensioenuitkering na het moment waarop de correcte pensioenuitkering definitief is vastgesteld;
- In geval van een te hoog vastgestelde pensioenuitkering:
 - o De pensioengerechtigde voor wie de uitkering verkeerd is vastgesteld, wordt binnen twintig werkdagen na ontdekking van de onjuistheid, schriftelijk op de hoogte gesteld van de reden van herziening;
 - o Indien er een terugvordering plaatsvindt, wordt de pensioengerechtigde hierover en over de oorzaak van de herziening en terugvordering binnen een redelijke termijn vooraf (zo mogelijk telefonisch) geïnformeerd. Ook wordt, rekening houdende met de persoonlijke omstandigheden, een betalingsregeling aangeboden;

- Indien de pensioengerechtigde het niet eens is met de terugvordering, wordt tevens doorverwezen naar de klachtenprocedure. Bij de beoordeling van een terugvordering kan door het bestuur worden besloten dat de hoogte van de terugvordering wordt gematigd;
- Teveel betaalde bedragen in het lopende kalenderjaar worden netto teruggevorderd. Teveel betaalde bedragen in voorgaande kalenderjaren worden bruto teruggevorderd. De pensioengerechtigde wordt hierover duidelijk geïnformeerd.

Bezwaar

Een betrokkene heeft de mogelijkheid om tegen de herziening bezwaar te maken bij het pensioenfonds. Het pensioenfonds heeft hiertoe een klachten- en geschillenregeling die eveneens op de website van het pensioenfonds te vinden is. Bovendien bestaat de mogelijkheid om de herziening voor te leggen aan de Ombudsman Pensioenen.

Hardheidsclausule en onvoorziene gevallen

Het bestuur heeft de bevoegdheid in gevallen waarin onverkorte toepassing van het herzieningenbeleid tot onaanvaardbare hardheid leidt, een herziening te bepalen in afwijking van dit herzieningenbeleid.

Inwerkingtreding

Dit herzieningenbeleid is vastgesteld op 8 mei 2023 en is per die datum in werking getreden.